

ИЗМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ ДЛЯ МЕНЯЮЩЕГОСЯ МИРА

ГЛАВНЫЕ ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

Конференция «Изменение профессиональных навыков для меняющегося мира» прошла в Турине 7–8 июня 2017 г. В ней приняли участие более 300 делегатов от стран-партнеров Европейского фонда образования (ЕФО), стран — членов ЕС, институтов Евросоюза, международных организаций, социальных партнеров, предприятий и организаций гражданского общества, а также экспертов в области профессионального образования и обучения (ПОО). Благодаря прямой видеотрансляции и видеосессиям в Facebook, за работой конференции следили более 5 тысяч человек.

Консультации, проводившиеся в рамках Туринского процесса 2016–2017 гг. в странах-партнерах ЕФО, свидетельствуют о прогрессе в формировании политики в области ПОО и модернизации институциональных рамок для улучшения вклада ПОО в экономическое и социальное развитие. Страны-участницы предприняли значительные усилия по переходу к моделям коллегиального управления системой ПОО, модернизации квалификационных систем и созданию механизмов обеспечения более точного соответствия предложения и спроса на профессиональные навыки.

Вместе с тем результаты на системном уровне пока остаются ограниченными. Общими проблемами для всех стран остаются непривлекательность ПОО, доступность развития профессиональных навыков и обучения в течение всей жизни для молодежи и взрослых, а также медленный темп модернизации профессионального обучения.

Быстро меняющиеся экономические потребности, технологическое развитие и социальный спрос создают новые возможности для системы ПОО и развития профессиональных

навыков во всем мире. Этот контекст, в свою очередь, формирует общую стратегию развития ПОО в странах-партнерах, которая отражена в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и следует таким политическим инициативам, как новая Программа ЕС по развитию навыков.

На пленарных заседаниях, семинарах и в ходе обмена мнениями, организованного в рамках конференции, были отмечены следующие приоритеты будущего развития:

ПОЛИТИКА ПОО, ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА ПОТРЕБНОСТИ, ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Темпы изменений в обществе и экономике создают вызовы для ПОО во всех странах. Политика в области ПОО должна быть нацелена на настоящие и будущие потребности общества. Она должна обеспечивать адаптируемость и гибкость системы и поддерживать достижение результатов, которые соответствуют конкретному контексту и отвечают разнообразным потребностям всех граждан, тем самым формируя экономическую и социальную сплоченность и инклюзию. С учетом этих задач необходимо расширить сотрудничество всех заинтересованных сторон. Разработка и реализация реформ в сфере ПОО должны происходить за стенами министерств. Политика в области ПОО должна стать более интегрированной и целостной для обеспечения вклада профессиональных умений и навыков в стратегии экономического и инновационного развития и социальной инклюзии каждого сообщества, региона и страны.

ДОСТУПНОСТЬ ПОО И ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ

Необходимы срочные меры для решения проблем доступности и привлекательности ПОО сейчас и, что более важно, в будущем.



Ориентируясь на демографические и социальные изменения в обществе, система ПОО должна охватить как можно больше участников и расширить свои возможности, в частности открыв новые пути образования для взрослых. Политика в области ПОО должна предвидеть потребности общества и быстро внедрять изменения в систему. Для увеличения привлекательности и доступности ПОО страны-партнеры должны опираться на инновации, улучшать технологию прогнозирования спроса на профессиональные навыки и использовать более гибкие и разнообразные способы для их развития. Это предполагает пересмотр образовательных программ и механизмов обучения, сертификации и системы подтверждения профессиональной квалификации для того, чтобы обучение в течение всей жизни стало реальностью для всех граждан.

ОПОРА НА ИННОВАЦИИ

По мере изменения ПОО вместе с меняющимся обществом инновационные практики становятся ключом для трансформации системы. Система ПОО должна не только реагировать на изменения в сфере цифровых технологий, но и опираться на них с целью создания новой инфраструктуры для развития профессионального образования и обучения. Посредством инноваций можно трансформировать управление системой ПОО и улучшить саму систему, внедряя новые учебные модели и создавая возможности для более эффективного обучения, развивая сотрудничество между различными сторонами и увеличивая количество предоставляемых услуг. Чтобы побудить к преобразованиям, страны-партнеры должны предпринять еще более активные усилия по разработке и адаптации учебных программ, инвестированию в подготовку преподавателей и инструкторов и развитию партнерств с частным сектором и другими сообществами.

ОРИЕНТАЦИЯ НА БУДУЩЕЕ ПОТРЕБНОСТИ

Какие профессиональные навыки будут востребованы в будущем? Этот вопрос часто задавался на конференции и в онлайн-обсуждениях. Поэтому необходим более глубокий анализ будущих потребностей в профессиональных навыках, а также понимание того, что в меняющемся мире людям необходимы навыки для изменения. Важнейшим вопросом является внедрение базовых умений / ключевых компетенций по всей системе ПОО с акцентом на обучение предпринимательству, критическому мышлению и творческому подходу. Эти навыки крайне важны для внедрения инноваций и раскрытия потенциала граждан и сообществ. Должна быть проведена большая работа по созданию компетенций нового поколения и перестроению систем ПОО путем профессионального развития преподавателей и инструкторов в области профессионального образования и обучения. Также необходимо приложить больше усилий по обеспечению учебных заведений ПОО возможностями для инноваций, чтобы они играли более активную роль в инновационной экосистеме. Все это будет способствовать активному участию системы ПОО в обеспечении потребностей настоящего и будущего общества.

ФОРМИРОВАНИЕ ДОВЕРИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Доверие общества является фундаментальным принципом функционирования каждой системы. В особенности это касается такой системы, которая принимает инновации, вовлекает

множество сторон и открыта к новым методам обучения. Обновление и трансформация любой системы зависит от прозрачности и контролируемости, что подразумевает четкое определение роли всех участвующих сторон, а также от мониторинга и управления качеством на всех ее уровнях. Странам следует уделять больше внимания информированию граждан о проводимой политике и результатах реформ в сфере ПОО, а также доступности к фактическим данным. Это означает, что необходимо сделать упор на обеспечении качества систем ПОО и мониторинге политики в области профессионального образования.

ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ, ЛЮДИ И ЕЩЕ РАЗ ЛЮДИ

В завершение конференции участники приняли обязательства активизировать усилия по обеспечению большего соответствия ПОО потребностям граждан и заставить политику работать на благо общества. Для этого необходимо:

- Максимально увеличить эффективность для каждого гражданина;
- Сконцентрировать внимание на профессиональном развитии преподавателей, инструкторов, работодателей, администраторов, политиков и все тех, кто вовлечен в разработку и реализацию политики в области ПОО;
- Отбросив старые практики и привычки, привлечь к разработке политики в области ПОО новых специалистов со свежим взглядом на будущее;
- Создать и задействовать учебные сообщества, которые могут извлекать пользу из инноваций, поддерживать и создавать новые проекты;
- Прислушиваться к потребностям общества и его отдельных представителей: молодежи, взрослых, работодателей, безработных и создателей инноваций — путем систематического сбора фактических данных и консультаций, направленных на постоянное улучшение и развитие системы.

ЕФО поддержит страны-партнеры в формировании и внедрении мер, направленных на выполнение этих приоритетных задач путем реализации тематических стратегических проектов, обозначенных в Едином программном документе и ежегодной Рабочей программе, а также посредством продолжения диалога и изучения политики в области ПОО на национальном, региональном и международном уровнях. Во всех своих проектах ЕФО будет содействовать совместной разработке решений и уделять особое внимание их релевантности и эффективности, которые обеспечиваются за счет сотрудничества всех участников процесса и внедрения инновационных практик на всех этапах политического цикла.

В ходе следующего цикла Туринского процесса 2019–2020 гг. будут оценены результаты, достигнутые с 2010 года, а также проанализировано развитие до 2030 года, так как ПОО продолжает изменяться с учетом настоящих и будущих потребностей граждан.

С материалами конференции можно ознакомиться на страничке блога конференции blog.torinoprocess.eu и на сайте ЕФО www.etf.europa.eu. Отчеты по Туринскому процессу доступны на веб-сайте www.torinoprocess.eu.